

"Согласовано"  
 Председатель профкома ИПФ РАН  
 М.Ю.Глявин  
 \_\_\_\_\_ 2009 г.



Решение Ученого совета  
 Протокол № 2 от 12 февраля 2009 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат надбавок стимулирующего характера сотрудникам института

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения надбавок, призванных обеспечить повышение результативности сотрудников Института прикладной физики (ИПФ) РАН при выполнении уставных задач института

1.2. Положение разработано на основании постановления Президиума РАН за № 652 от 23 декабря 2008 г., постановлений Правительства РФ № 573 от 18 сентября 2006 г. и № 712 от 23 ноября 2006 г., распоряжений Президиума РАН № 10169-75 от 17 февраля 1993 г., № 10143-983 от 07 декабря 2001 г. и № 10143-17 от 10 января 2003 г..

1.3. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются за счет бюджетных средств, выделяемых институту Российской академией наук, средств, образованных за счет финансирования проектов, договоров, контрактов, грантов и иных источников поступления финансовых средств в ИПФ РАН.

1.4. Для выплат надбавок за счет бюджетных средств в институте формируется Фонд выплат стимулирующего характера сотрудникам ИПФ РАН, который является частью фонда оплаты труда ИПФ РАН и формируется из бюджетных средств, выделяемых институту Российской академией наук, за вычетом средств окладного фонда и фонда обязательных выплат.

1.4.1. Фонд выплат стимулирующего характера подразделяется на Фонд выплат стимулирующего характера руководителям института и научным сотрудникам и Фонд стимулирующих выплат для инженерно-технических работников и служащих, административно-управленческого персонала, производственных рабочих и вспомогательных подразделений, младшего обслуживающего персонала.

1.4.2. Распределение средств между фондами утверждается Приказом директора института на срок до 1 года.

1.4.3. К руководителям института настоящее Положение относит директора института, заместителей директора института по научной работе, ученого секретаря института.

1.4.4. Фонд обязательных выплат формируется в институте для выплат

- надбавки за секретность, устанавливаемой сотрудникам, работающим на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 г. N 573;

- надбавки за ученые степени доктора наук и кандидата наук в соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 23 ноября 2006 года N 712 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 6 июля 1994г. N 807»;

- доплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с Распоряжениями Президиума РАН от 17.02.1993г. № 10169-75; 07.12.2001г. № 10143-983; 10.01.2003 г. № 10143-17, действующим законодательством и локальными нормативными актами Института.

## **2. В институте устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера руководителям и научным сотрудникам института.**

### **2.1. Премии.**

**2.1.1.** Премияльные выплаты научным сотрудникам по итогам выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ:

- за достижение научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершению работы, этапа);
- за своевременное и качественное исполнение научным работником своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;
- за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения инновационной деятельности института и др.;
- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

**2.1.2.** Премии научным сотрудникам выплачиваются на основании приказа директора института по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения института.

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

**2.1.3.** Премии молодым научным сотрудникам по результатам конкурса работ молодых научных сотрудников.

Премии выплачиваются на основании приказа директора института по представлению председателя конкурсной комиссии.

**2.1.4.** Премии заместителям директора института по научной работе и ученому секретарю института за достижения высоких показателей работы института.

Премии выплачиваются на основании приказа по решению директора института.

**2.1.5.** Премии директору института.

Премии выплачивается на основании решения Отделения физических наук РАН.

### **2.2. Стимулирующие надбавки.**

**2.2.1.** Надбавки за выполнения особо важных работ.

**2.2.1.1.** Надбавки устанавливаются научным работникам – исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН и отделений РАН по областям и направлениям наук.

**2.2.1.2.** Надбавки устанавливаются на основании приказа директора по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего структурного подразделения института. Размеры надбавок для конкретного научного сотрудника

определяются исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов.

**Примечание:** Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемой институту в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам.

**2.2.2.** Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований.

**2.2.3.** Надбавки за работу в области интеграции науки и образования.

Указанные надбавки устанавливаются руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательного центра института.

Надбавки устанавливаются приказом директора института по представлению руководителя соответствующей базовой кафедры и директора научно-образовательного центра.

**2.2.4.** Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей.

Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий, выполнение функций ученого секретаря отделения и др.).

**2.2.5.** Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования.

**2.2.5.1.** Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

**2.2.5.2.** Надбавки, указанные в пунктах 2.2.2, 2.2.4 и 2.2.5 устанавливаются приказом директора института по представлению руководителя соответствующего научного отделения института.

**2.2.6.** Рейтинговые стимулирующие надбавки.

**2.2.6.1.** Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника, указанных в его заявлении на имя заведующего отделом (форма заявления в приложении 1 к данному Положению) и включенных в годовой отчет работы отдела, в котором работает данный сотрудник. Перечень показателей и методика расчета индивидуального рейтинга определены в разделе 5 данного Положения.

**2.2.6.2.** Согласно рассчитанному рейтингу все научные сотрудники подразделяются на 5 групп:

- научные сотрудники, чей рассчитанный рейтинг меньше или равен единице, относятся к первой группе (номер группы  $i=1$ );

- научные сотрудники, чей рассчитанный рейтинг больше единицы, но меньше или равен 10, относятся ко второй группе (номер группы  $i=2$ );

- научные сотрудники, чей рассчитанный рейтинг больше десяти, но меньше или равен сорока, относятся к третьей группе (номер группы  $i=3$ );

- научные сотрудники, чей рассчитанный рейтинг больше сорока, но меньше или равен восьмидесяти, относятся к четвертой группе (номер группы  $i=4$ );
- научным сотрудникам, чей рассчитанный рейтинг больше восьмидесяти, относятся к пятой группе (номер группы  $i=5$ ).

В исключительных случаях по представлению руководителя соответствующего отделения Комиссия по начислению надбавок стимулирующего характера научным сотрудникам института вправе изменить научному сотруднику номер группы, к которой он отнесен согласно рассчитанному рейтингу, на номер соседней с ней группы.

**2.2.6.3.** Средства, предназначенные на выплаты рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками по формуле

$$S_i = K_i \times C,$$

где  $i$  – номер группы,  $S_i$  – надбавка сотрудника, входящего в группу с номером  $i$ ,  $K_i$  – коэффициент пропорциональности, присвоенный группе с номером  $i$ , ( $K_1=0$ ,  $K_2=1$ ,  $K_3=2$ ,  $K_4=4$ ,  $K_5=6$ ),  $C$  – «рейтинговый квант», вычисляемый по формуле

$$C = \frac{S}{\sum_i K_i \times N_i},$$

$S$  – сумма, выделенная на рейтинговые надбавки,  $N_i$  – число научных сотрудников в  $i$  группе.

**2.2.6.4.** Надбавки устанавливаются приказом директора института на год по представлению Комиссии по начислению надбавок стимулирующего характера научным сотрудникам института.

**2.2.6.5.** При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату рейтинговых стимулирующих надбавок.

**2.2.6.6.** Рейтинговые стимулирующие надбавки не выплачиваются научным сотрудникам, получающим заработную плату полностью за счет финансирования проектов, договоров, контрактов, грантов и иных внебюджетных источников. В этом случае надбавки, соответствующие их рейтингу, выплачиваются при наличии средств из тех же внебюджетных средств, что и заработная плата данного сотрудника.

При частичной оплате из указанных выше внебюджетных источников, выплата производится по результатам расчета индивидуального рейтинга из Фонда выплат стимулирующего характера и внебюджетных источников соответственно пропорционально доле бюджетной и внебюджетной части заработной платы. Научным сотрудникам, указанным в данном подпункте, надбавки выплачиваются из внебюджетных средств, полученных для оплаты исследований по проектам, договорам, контрактам, грантам и другим внебюджетным работам, в выполнении которых данный работник принимает участие.

**2.2.6.7.** Сумма, направляемая на выплату рейтинговых надбавок, устанавливается на год приказом директора и не может превышать 50% фонда выплат стимулирующего характера руководителям института и научным сотрудникам (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

**3. Стимулирующие выплаты для инженерно-технических работников и служащих, административно-управленческого персонала, производственных рабочих научных и вспомогательных подразделений, младшего обслуживающего персонала устанавливаются за:**

- увеличение объема работ;
- работу в ночное время;
- классность (квалификацию) водителей;
- ненормированный рабочий день водителей;
- совмещение профессий (должностей);
- выполнение обязанностей отсутствующего работника;
- расширение зоны обслуживания;
- дополнительный объем работ в связи с расширением круга должностных обязанностей;
- повышенную интенсивность, результативность труда и оперативное выполнение дополнительного объема работ.

Надбавки устанавливаются (увеличиваются, уменьшаются или отменяются полностью), на основании приказа директора ИПФ РАН по представлению руководителей соответствующих подразделений с указанием условий назначения надбавок, их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их увеличения, уменьшения или отмены.

**4. Распределение средств Фонда выплат стимулирующего характера руководителям института и научным сотрудникам ИПФ РАН** между видами выплат (премии, стимулирующие надбавки) согласуется с Ученым советом института и устанавливается приказом директора.

#### **5. Перечень показателей и методика расчета индивидуального рейтинга.**

Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, усредненной за два последних года. Баллы определяются в соответствии с нижеприведенной методикой.

##### **5.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.**

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международного импакт-фактора периодических журналов за отчетный год. За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем индекс не менее 0.2, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 60 или 30 соответственно. За публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса, или с индексом менее 0.2, устанавливается балл 6. Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

##### **5.2. Начисление баллов за монографии и учебники.**

За монографии и учебники, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 10. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

##### **5.3. Начисление баллов за участие в конференциях.**

За доклад на российской или международной конференции устанавливается балл 5. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов округляются до 10 процентов и начисляются всем соавторам. Обязательным требованием является наличие конкурсного отбора участников конференции. Дополнительно к указанному выше баллу за приглашенный доклад на российской конференции докладчику устанавливается балл – 15, за приглашенный доклад на международной конференции – 20.

В рамках настоящего документа научная конференция, проводимая на территории Российской Федерации или стран бывшего Советского Союза, считается международной, если в названии конференции указывается статус – международная и более 50 процентов участников не являются гражданами стран бывшего Советского Союза.

#### **5.4. Начисление баллов за полученные патенты.**

За полученный патент, в списке заявителей которого имеется институт, устанавливается балл 20 за российский патент и 50 – за международный патент (если международный патент получен в нескольких странах, то учитывается только один патент). Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

#### **5.5. Начисление баллов за руководство дипломниками.**

За руководство дипломником устанавливается балл 5, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

#### **5.6. Начисление баллов за результаты работ, рекомендованные Ученым советом института в отчет РАН и вошедшие в отчет РАН.**

За работы, результаты которых вошли в ежегодный отчет РАН устанавливается балл 50, за работы, результаты которых рекомендованы Ученым советом ИПФ РАН в отчеты РАН – балл 20. Баллы делятся на количество авторов работ, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

#### **5.7. Повышающий коэффициент для молодых научных сотрудников.**

С целью закрепления молодых научных сотрудников (до 30 лет) в ИПФ РАН их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 1,5.

#### **5.8. Индивидуальный рейтинг руководителей научных подразделений.**

Индивидуальный рейтинг руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего ПРНД научных работников подразделения.

### **6. Надбавки стимулирующего характера, выплачиваемые за счет внебюджетных источников.**

**6.1.** В институте устанавливаются следующие надбавки стимулирующего характера, выплачиваемые за счет внебюджетных источников.

- премии;
- стимулирующие надбавки;
- надбавки, выплачиваемые научным сотрудником по результатам расчета их индивидуального рейтинга.

**6.2.** Премии выплачиваются сотрудникам института, участвующим в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, финансируемых за счет внебюджетных источников:

- за достижение научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершению работы, этапа);
- за разработку эффективных инициативных предложений;
- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения инновационной деятельности института и др.;

Премии выплачиваются приказом директора института по представлению руководителя соответствующей научно-исследовательской или опытно-конструкторской работы и руководителя соответствующего подразделения института за счет и в пределах средств, полученных институтом для финансирования данной работы.

**6.3.** Стимулирующие надбавки устанавливаются научным работникам, инженерно-техническим работникам и служащим, административно-управленческому персоналу, рабочим производственных и вспомогательных подразделений, младшему обслуживающему персоналу за:

- выполнение дополнительного объема работ, связанных с выполнением проектов, договоров, контрактов, грантов;
- содействие выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- выполнение дополнительного объема работ по оказанию платных услуг населению и сторонним организациям.

**6.4.** Стимулирующие надбавки устанавливаются приказом директора по представлению руководителя соответствующего отделения института за счет средств полученных для финансирования проектов, договоров, контрактов, грантов и иных внебюджетных средств, включая доходы от сдачи в аренду имущества Института.

**7. Отмена (уменьшение) стимулирующих надбавок.**

Все надбавки могут быть отменены или уменьшены приказом директора по представлению руководителя соответствующего отделения института при нарушении сотрудником производственной и трудовой дисциплины.

**8. Рейтинговые стимулирующие надбавки, указанные в данном Положении, не устанавливаются для внешних совместителей.**