

Обращение
выездного семинара-совещания Совета Общественной Новосибирской региональной
организации Профсоюза Сибирского отделения Российской академии наук
(Профсоюза СО РАН) и Томской региональной организации Профсоюза работников
РАН (Территориальной профсоюзной организация ТНЦ СО РАН)
Новосибирская область, г. Бердск, 15-17.02.2019 г.

В семинаре-совещании Профсоюзного актива первичных организаций Профсоюза работников РАН, приняли участие представители 40 академических научных учреждений Сибирского отделения РАН, которые обсудили вопросы, связанные с планом комплексного развития Сибирского отделения РАН с учетом приоритетов и долгосрочных планов развития Сибирского федерального округа, с проектом Академгородок 2.0, с выполнением Указов Президента № 597 от 7 мая 2012 года и № 204 от 7 мая 2018 года, нац. проекта «Наука» и сложившуюся ситуацию в научной сфере. Обсуждались проблемы, серьезно осложняющие работу академических институтов.

В работе семинара-совещания приняли участие Руководитель СибТУ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации А.А. Колович, Зам. Начальника управления организации научных исследований СО РАН Е.А. Иванов, Председатель Совета научной молодежи СО РАН Е.В. Лидер, Министр науки и инновационной политики Новосибирской области А.В. Васильев, Начальник финансово-хозяйственного управления Федерации профсоюзов новосибирской области Н.Н. Кусургашева, Начальник управления социально-трудовых отношений, социального партнерства Федерации профсоюзов новосибирской области Ю.В. Сильченко.

Мы, члены Совета Общественной Новосибирской региональной организации Профсоюза Сибирского отделения Российской академии наук (Профсоюза СО РАН) и Томской региональной организации Профсоюза работников РАН, обращаемся в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Российскую академию наук, Сибирское отделение РАН, Сибирский территориальный Совет директоров и Сибирское территориальное управление Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, с предложениями, реализация которых будет способствовать повышению эффективности деятельности научных организаций.

Считаем, что:

1. Методы реализации Указа Президента № 597 от 7 мая 2012 года (далее «Указ») со стороны ФАНО России по отношению к научным академическим учреждениям привели к существенной необоснованной дифференциации в оплате труда научных сотрудников, работающих в различных регионах, при практически равных объемах работы в рамках выполнения Госзадания. Так, например, в учреждениях СО РАН зарплата научных сотрудников по итогам 2018 года оказалась ниже научных сотрудников из Москвы практически в два раза. Как следствие, в 2018 году начали отмечаться случаи внутренней миграции в первую очередь молодых состоявшихся учёных из учреждений СО РАН в Москву. Кроме того, в Институтах СО РАН обозначился существенный рост дифференциации между оплатой научных сотрудников и иных категорий работников. В этой ситуации при отсутствии роста финансирования на 2019 год и имеющегося роста средней заработной платы в регионах даже поддержание достигнутого уровня зарплаты научных сотрудников потребует от директоров научных учреждений СО РАН, находящихся под постоянным контролем за выполнением Указа со стороны Минобрнауки России, либо сорвать выполнение Указа, либо перейти к сокращению научных сотрудников, нагрузка на которых возросла по сравнению с предыдущим годом.

2. На фоне относительного увеличения средств, выделенных на зарплату в основном научным сотрудникам в 2018 году, в большинстве научных учреждений всё острее ощущается дефицит финансирования (за исключением Федеральных исследовательских центров), который привёл к сокращению возможностей по обновлению приборной базы,

закупки необходимых для проведения научно-исследовательских работ химических реактивов, расходных материалов, программного обеспечения, проведения экспедиционных работ и поддержания в рабочем состоянии полевых стационаров. За последние 5 лет резко снизилось участие Институтов СО РАН в выездных выставочных мероприятиях как в РФ, так и за рубежом.

3. Низкий уровень окладов научных сотрудников, является одним из главных препятствий на пути омоложения кадрового состава научных учреждений.

4. В соответствии с обсуждаемой новой методикой распределения дополнительного финансирования, Институты, не попавшие в категорию «ведущих», получают, при прочих равных условиях, существенно меньшие объемы бюджетных средств. Они полностью лишаются средств на капитальный ремонт и содержание зданий. Это неизбежно приведет к деградации этих учреждений и утрате целых отраслей научных знаний, не вписывающихся в спускаемые сверху и не всегда обоснованные стандарты, которые не учитывают многие критически важные аспекты научной деятельности.

5. С января 2019 г. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации в экстренном порядке без должного обоснования и увеличения финансирования резко увеличило Госзадание по количеству публикаций для Институтов. Установлены повышенные показатели по количеству статей, которые должны быть опубликованы преимущественно в системе WoS. На наш взгляд, это поставит научные учреждения СО РАН, не имеющие собственных изданий, включенных в базу WoS, (а таких – большинство), в крайне затруднительное положение и негативно может сказаться на качестве публикаций или бюджете Института, так как в большинстве журналов имеющих квартиль Q1 или Q2, стоимость одной публикации может превышать тысячу долларов США.

6. Кроме всего прочего недостаток бюджетного финансирования привёл к катастрофической нехватке ставок инженерно-лаборантского состава во многих Институтах, что вынуждает научных сотрудников от м.н.с. и, зачастую, до в.н.с. заниматься решением непрофильных задач, например: поиском и приобретением расходных и прочих материалов, простейшей первичной обработкой научного материала, мытьём лабораторной посуды и т.п. Как следствие, все эти работы отнимают значительную часть времени научных сотрудников, отвлекая от прямых обязанностей: достижения целей и задач исследований, руководства этими исследованиями, анализа и публикации результатов (в том числе в высокорейтинговых изданиях) и написания заявок на гранты.

Все эти факторы крайне негативно влияют на работу Сибирских научных учреждений, что ставит под угрозу выполнение Национального проекта «Наука» и Плана комплексного развития СО РАН, утвержденного постановлением Правительства РФ № 2659-р от 01.12.2018 г.

Основную причину мы видим в катастрофическом недофинансировании отечественной науки вообще и учреждений СО РАН, в частности. Считаю, что значительную роль в поиске выхода из сложившейся ситуации должна сыграть РАН и её региональные отделения. В связи с тем, что полномочия РАН существенно расширились, и она получила права важнейшего экспертного и прогнозного органа страны, предлагаем Сибирскому отделению РАН внести в повестку работы Президиума и ближайшего Общего собрания РАН вопрос о необходимости разработки и представления в Правительство Российской Федерации рекомендации об объеме и видах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение научных исследований, которые бы позволили:

- сохранить потенциал всех научных учреждений, провести обновление приборной базы большинства учреждений, а не только неясной группы «ведущих»;

- устранить межрегиональную дискриминацию (сегрегацию) по уровню оплаты труда научных сотрудников по стране в целом, приведя его в соответствие с выполняемым объемом государственного задания, таким образом, чтобы базовая часть заработной

платы, в соответствии с рекомендациями Международной организации труда, составляла не менее 70%;

- пропорционально поднять заработную плату другим категориям сотрудников научных учреждений;

- направить в Минобрнауки России предложение о финансовой поддержке научных журналов, издаваемых в СО РАН;

При обосновании объёма требуемых средств, предлагаем участникам Общего собрания РАН опираться на параметры Указа Президента РФ № 599 от 7 мая 2012 года, который требовал от Правительства Российской Федерации довести финансирование отечественной науки ещё к 2015 году до уровня 1,77% ВВП. Считаем, что предлагаемый нами подход в действительности, а не виртуально позволит в полной мере реализовать цели национального проекта «Наука», направленные на вхождение России в пятёрку ведущих научных стран мира.

Считаем целесообразным в будущем для предотвращения возможности возникновения очередных проблем, чтобы Минобрнауки России и РАН заблаговременно направляли проекты распоряжений, приказов и методик касающихся существенных аспектов деятельности подведомственных Минобрнауки России научных учреждений на общественную экспертизу в Отделения РАН, Советы директоров и Профсоюз работников РАН.

Председатель Профсоюза СО РАН
д.х.н.

Л.М. Левченко

Председатель Территориальной профсоюзной
организации ТНЦ СО РАН

Г.А. Ивлев