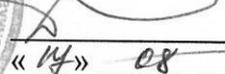


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный
исследовательский центр Институт прикладной физики Российской академии наук»



УТВЕРЖДАЮ

Врио директора ИПФ РАН
член-корреспондент РАН

 Г.Г. Денисов
« 14 » 08 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр Институт прикладной физики Российской академии наук»

Нижний Новгород
2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр Институт прикладной физики Российской академии наук» (далее – Положение, ИПФ РАН), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.11.2015 № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013 № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», федеральными государственными образовательными стандартами по направлениям подготовки, образовательные программы по которым реализуются в ИПФ РАН, локальными нормативными актами ИПФ РАН.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения практики обучающихся (аспирантов) ИПФ РАН, осваивающих программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее – программы аспирантуры), в том числе: условия организации проведения практики; требования к руководству практикой; порядок направления обучающихся на практику; условия прохождения практики обучающимися; порядок оценки и учета результатов прохождения практики.

2. Основные понятия

2.1. Практика – это вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью¹.

2.2. Программа практики – это нормативно-методический документ, определяющий основные характеристики практики, условия её проведения и включающий в себя:

- указание вида практики, способа и формы ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в академических часах;
- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики,

¹ Пункт 24 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Программа практики разрабатывается ИПФ РАН по каждому виду (типу) практики в виде единого комплекса и является составной частью программы аспирантуры.

2.3. Профильная организация – организация, деятельность которой соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках программы аспирантуры.

3. Виды (типы) практики, способы и формы её проведения

3.1. Конкретный вид (тип) практики устанавливается в программах аспирантуры в соответствии со стандартами.

Для обучающихся по программам аспирантуры ИПФ РАН предусматривается прохождение следующих практик:

- практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика);
- практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая практика)

3.2. Способы проведения практики:

- стационарная;
- выездная.

Стационарная практика может проходить в ИПФ РАН (филиале) или в профильной организации, расположенной на территории населенного пункта, в котором расположен ИПФ РАН (филиал). Возможно проведение практике выездным способом.

3.3. Практика проводится в следующих формах:

а) непрерывно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практики, предусмотренной программой аспирантуры (непрерывная практика);

б) дискретно:

- по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида практики (концентрированная практика);
- по периодам проведения практик – путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий (рассредоточенная практика).

Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

4. Организация проведения практики и руководство практикой

4.1. Организация проведения практики, предусмотренной программой аспирантуры, осуществляется ИПФ РАН на основе договоров с профильными организациями.

Практика может проводиться непосредственно в научных подразделениях ИПФ РАН (филиала) (далее – базы практики) без заключения договора.

4.2. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе

проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

4.3. Для руководства практикой, проводимой в ИПФ РАН (филиале) или профильной организации, приказом директора/заместителя директора ИПФ РАН (филиала) назначается руководитель (руководители) практики из числа научных сотрудников/научно-педагогических работников ИПФ РАН (филиала).

4.4. Руководитель практики:

- согласовывает с научными руководителями аспирантов и руководителями структурных подразделений (базами практики) индивидуальную программу научно-исследовательской практики аспиранта;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным программой аспирантуры;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий по практике;
- оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

5. Порядок прохождения практики

5.1. При наличии в ИПФ РАН вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию научно-исследовательской практики, с аспирантом может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

5.2. Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

5.3. Обучающиеся в период прохождения практики:

- выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.

5.4. По результатам прохождения практики обучающиеся обязаны предоставить руководителю практики отчет по практике, выполненный в соответствии с индивидуальным заданием; индивидуальную программу (индивидуальный план) практики; отзыв научного руководителя аспиранта и/или руководителя структурного подразделения, в котором проводилась практика, по результатам прохождения практики.

6. Порядок оценки и учета результатов прохождения практики

6.1. Formой промежуточной аттестации при прохождении практики является зачет или дифференцированный зачет (зачет с оценкой).

Конкретная форма промежуточной аттестации при прохождении практики указывается в программе аспирантуры.

6.2. При проведении промежуточной аттестации обучающихся по практике результаты

практики оцениваются на основании письменных отчетов по практике, представленных обучающимися в соответствии с требованиями программ практики.

6.3. Оценка по практике приравнивается к оценкам по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся, в том числе и при назначении на академическую стипендию. Оценка по практике относится к результатам соответствующего семестра.

6.4. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по практике или непрохождение промежуточной аттестации по практике при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.